

**Programma di Apprendistato di Alta Formazione e Ricerca (art. 45 dlgs.n.81/2015)
per il conseguimento della Laurea triennale in Ingegneria Elettronica
Raccolta candidature**

Con il prossimo anno accademico 2021/2022, prende avvio per la prima volta il programma sperimentale di Apprendistato di Alta Formazione e Ricerca (art. 45, d.lgs n. 81/2015) per il conseguimento del titolo di Laurea triennale in Ingegneria Elettronica, frutto della collaborazione tra l'Università degli Studi Roma Tre ed Enel Italia Spa.

L'iniziativa è rivolta agli studenti del corso di Laurea triennale in Ingegneria Elettronica di età non superiore a 29 anni. Gli studenti selezionati avranno la possibilità di iniziare un rapporto di lavoro subordinato come apprendisti presso Enel contemporaneamente all'avvio del terzo anno del percorso universitario. Il contratto di Apprendistato, come previsto dalla normativa di legge, è finalizzato all'acquisizione del titolo di Laurea triennale in Ingegneria Elettronica grazie all'integrazione armonica della formazione accademica, della formazione aziendale e dell'attività lavorativa.

Illustrazione del programma di Apprendistato di Alta Formazione e Ricerca

Con il programma di Apprendistato di Alta Formazione e Ricerca, Enel offrirà a n. 15 studenti l'opportunità di avviare un rapporto di lavoro come apprendisti in concomitanza con il completamento dell'ultimo anno del corso di Laurea triennale in Ingegneria Elettronica, così da anticipare la formazione necessaria per conseguire la qualifica e le competenze professionali per operare in azienda.

Il programma di apprendistato si sviluppa mediante l'alternanza tra la frequenza delle lezioni all'Università e la presenza in Azienda per la formazione tecnico-professionale e per avviare contestualmente un'esperienza lavorativa coerente con gli studi effettuati in un contesto lavorativo dinamico che consente l'acquisizione di competenze immediatamente spendibili sul lavoro. La durata dell'Apprendistato di Alta Formazione e Ricerca è prevista a decorrere dalla fine di settembre 2021 e termina con l'acquisizione del titolo di Laurea triennale in Ingegneria Elettronica entro la durata ordinamentale del corso di studi e comunque non oltre il 31 marzo 2023.

Formazione universitaria ed aziendale durante l'apprendistato

Il percorso di studi del terzo anno del corso di Laurea in Ingegneria Elettronica è stato rivisitato in modo significativo e originale mediante una progettazione congiunta tra Università e Azienda, in modo da realizzare un profilo caratterizzato da competenze e conoscenze rispondenti alle esigenze del mondo produttivo in

particolare per le attività inerenti la generazione di energia e le reti elettriche nell'attuale fase di transizione energetica e di trasformazione tecnologica e digitale dei processi di lavoro.

I periodi di apprendistato svolti in Azienda saranno valutati e certificati e costituiranno credito formativo ai fini del raggiungimento del titolo di Laurea triennale.

Al ciclo di formazione svolto in Enel saranno riconosciuti 27 CFU dei 60 previsti per il terzo anno di corso.

I contenuti dei moduli formativi che si svolgeranno in Azienda si differenzieranno in relazione all'inserimento dell'apprendista nell'area della rete elettrica o in quella della generazione e terranno conto delle specificità e dell'evoluzione tecnologica dei diversi ambiti di riferimento.

Si riporta di seguito il tipico piano di studi individuale, inserito all'interno delle attività formative del terzo anno del Corso di Laurea in Ingegneria Elettronica dell'Università degli Studi Roma Tre.

INSEGNAMENTO UNIVERSITARIO	CFU	SSD	Ore Lezione
ELETTRONICA II	6	ING-INF/01	48
CAMPI ELETTROMAGNETICI II	6	ING-INF/02	48
CIRCUITI	9	ING-IND/31	72
TRASMISSIONI NUMERICHE	6	ING-INF/03	48
ELEMENTI DI MISURE ELETTRICHE ED ELETTRONICHE	6	ING-INF/07	48
PROVA FINALE	3		
MODULO FORMATIVO ENEL			Ore di Formazione
SICUREZZA DEGLI IMPIANTI ELETTRICI		EDEL	48
COMPLEMENTI DI MISURE E MACCHINE ELETTRICHE		EDEL	48
IMPIANTI ELETTRICI DI DISTRIBUZIONE/PRODUZIONE		EDEL	72
TIROCINIO		EDEL	48

L'integrazione tra l'apprendimento in aula e l'esperienza lavorativa, sarà supportata e favorita per ciascun "studente-apprendista" da un tutor aziendale e da un tutor universitario indicato dall'Ateneo.

Caratteristiche del rapporto di lavoro

L'inserimento in Enel è previsto nell'area generazione (n. 5 apprendisti) e nell'area rete (n. 10 apprendisti). Gli apprendisti saranno assunti al livello BSS di inquadramento del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del settore elettrico.

La presenza in azienda, durante il primo semestre e per il periodo aprile – giugno 2022, sarà di 1 giorno alla settimana e di 4 giorni alla settimana per il restante periodo.

Agli apprendisti sarà corrisposto un trattamento economico mensile in proporzione alle ore svolte in azienda, come previsto dalla contrattazione collettiva applicabile (primi 6 mesi 80% retribuzione, successivo periodo 90% retribuzione), fermo restando che le ore di formazione a carico del datore di lavoro saranno remunerate applicando la percentuale del 30% sulla retribuzione dovuta, come condizione di miglior favore rispetto a quanto previsto dalla legge. Gli apprendisti avranno inoltre l'opportunità di fruire del sistema aziendale di "welfare benefit": assistenza sanitaria integrativa (rimborso delle prestazioni sanitarie), previdenza complementare (costituzione di una posizione previdenziale individuale alimentata da apprendista/azienda), attività ricreative/culturali e sportive.

Le ferie spettanti (20 giorni all'anno, più 4 giorni di permessi) saranno assegnate dall'Azienda in base alle specificità del programma, tenuto conto anche del calendario accademico.

Candidature e selezione apprendisti

Possono candidarsi gli studenti iscritti al corso di Laurea triennale in Ingegneria Elettronica presso il Dipartimento di Ingegneria dell'Università degli Studi Roma Tre con i seguenti requisiti:

- a) età non superiore ai 29 anni al 30 settembre 2021;
- b) aver conseguito almeno 80 CFU al momento dell'iscrizione al corso di Laurea triennale in Ingegneria Elettronica per l'anno accademico 2021/2022 e aver conseguito non meno di 60 CFU alla data di presentazione della candidatura; l'iscrizione deve essere necessariamente perfezionata a tali fini entro il 15 settembre 2021.
- c) Presentazione al Collegio didattico di Ingegneria Elettronica dell'Università degli Studi Roma Tre (sede del programma) di un piano di studi individualizzato che preveda l'integrazione della formazione interna ENEL, da riconoscersi complessivamente con 27 CFU nella carriera dello studente.

Possono presentare la candidatura anche studenti di altri Atenei con i medesimi requisiti di cui alle lettere a), b) e c) delle classi di Laurea triennale L-8 o L-9. L'ammissibilità della candidatura è valutata dal Collegio didattico di Ingegneria elettronica dell'Università degli Studi Roma Tre. A tal fine i candidati devono

presentare l'elenco degli esami sostenuti e i relativi programmi. Per la partecipazione al programma sperimentale, gli studenti che supereranno la selezione dovranno poi necessariamente iscriversi presso l'Università degli Studi Roma Tre alla Laurea triennale L-8 in Ingegneria Elettronica, nel rispetto di quanto previsto alla precedente lettera b). In assenza della predetta iscrizione non sarà possibile attivare il contratto di apprendistato.

Le candidature potranno essere presentate a partire dal 21 giugno 2021 e fino al 12 luglio 2021 con le modalità indicate nel modulo di candidatura. Per la candidatura inviare il modulo all'indirizzo email: didattica.elettronica@uniroma3.it

L'individuazione degli apprendisti sarà compiuta dall'azienda nel rispetto dei principi di trasparenza e pari opportunità di accesso, con criteri indicati nel Protocollo stipulato tra Università e Enel secondo le prassi di assunzione vigenti. Nel rispetto della procedura recruiting di Enel, l'iter di selezione prevederà due fasi: la somministrazione di 4 questionari seguita dallo svolgimento di un colloquio individuale tecnico-attitudinale. Il primo questionario sarà attinente a discipline tecniche (elettronica, elettrotecnica, elettrica, meccanica, civile), il secondo approfondirà le conoscenze e sensibilità del candidato sull'importante tema della prevenzione e della sicurezza, gli ultimi due questionari saranno orientati al ragionamento logico e a quello verbale. Il colloquio individuale sarà invece finalizzato ad evidenziare motivazioni, attitudini, conoscenze e competenze del candidato anche in ragione del ruolo da ricoprire in azienda. Ai partecipanti sarà chiesto di svolgere anche un previo test di inglese. Il requisito di aver conseguito 100 CFU sarà considerato a parità di condizioni un criterio di preferenza.

Le date delle convocazioni saranno comunicate direttamente dall'azienda solo a coloro che presenteranno la candidatura, nel rispetto dei criteri di selezione.

Agli studenti individuati sarà proposto un contratto individuale di lavoro subordinato come apprendisti secondo la normativa vigente e la contrattazione collettiva applicabile.

L'avvio del contratto di apprendistato è subordinato alla approvazione da parte dell'Università del piano di studi personalizzato e alla sottoscrizione del piano formativo individuale, da parte dell'apprendista, del datore di lavoro e della istituzione formativa.

Attività lavorativa in azienda

L'inserimento lavorativo è previsto presso le unità organizzative territoriali della rete elettrica o presso gli impianti termoelettrici a ciclo combinato della Filiera Gas.

Durante il periodo di apprendistato, il percorso lavorativo sarà finalizzato:

- nell'ambito dell'area rete, a favorire la conoscenza delle attività di esercizio e manutenzione della rete, a sviluppare un approccio gestionale e per obiettivi sui principali processi;
- nell'ambito della generazione elettrica, l'esperienza lavorativa sarà focalizzata sulle conoscenze tecniche e gestionali afferenti le attività ed i processi specifici delle aree Operations, Maintenance e HSEQ, anche tramite l'utilizzo dei principali tool e piattaforme digitali, in un approccio integrato rispetto agli obiettivi della Technology Line.

In entrambe le aree di inserimento l'esperienza sul campo consentirà inoltre di costruire relazioni con diversi interlocutori interni ed esterni e sviluppare un solido network professionale.

Tramite un percorso di affiancamento gli apprendisti acquisiranno conoscenze e competenze tecniche e inter-funzionali.

- In ambito rete, ad esempio, gestione delle richieste di connessione alla rete elettrica dei clienti; progettazione e realizzazione degli impianti in bassa e media tensione; analisi segnali di rete e proposte interventi manutenzione; gestione dei guasti sulla rete di media e bassa tensione, ecc.
- In ambito generazione, ad esempio, attività di analisi predittiva ed interfaccia con gli strumenti di diagnostica remota predittiva; gestione del processo di manutenzione in un Impianto Termoelettrico; analisi dei mercati dell'energia, con riferimento alla relazione tra domanda e offerta e la determinazione del prezzo del MW oltre che degli esiti dei mercati; ecc.

Roma, 21 giugno 2021