Dipartimento di Economia

GenderS@RomaTre

Roma Tre

## Ciclo di seminari

# Discriminazione, violenza di genera e inclusività in Italia

## PRESENTAZIONE

Il ciclo seminariale propone uno spazio di confronto aperto e partecipato sui temi della discriminazione, della violenza di genere e dell'inclusività in Italia. L'iniziativa è pensata per favorire il dialogo tra università, società civile, ONG, docenti, studentesse e studenti, cittadinə e soggetti impegnati nella promozione dei diritti.

## OBIETTIVI FORMATIVI E CULTURALI

- riconoscere radici storiche, culturali e sociali della violenza di genere e delle discriminazioni
- approfondire disparità, molestie e dinamiche di esclusione nei luoghi di lavoro
- condividere buone pratiche inclusive maturate nel mondo accademico, professionale e associativo
- promuovere consapevolezza, linguaggi rispettosi e partecipazione attiva

## CALENDARIO DEI SEMINARI

| N. | Data | Titolo | Focus |
|---|---|---|---|
| 1 | **24 Novembre 2026**<br>Ore 15:00<br>Sala delle Lauree | **Dal delitto d'onore al reato autonomo di femminicidio** | Evoluzione storico-sociale e culturale della violenza di genere; linguaggi, prevenzione, responsabilità collettiva e strumenti di tutela nella giurisprudenza italiana |
| 2 | **09 Marzo 2027**<br>Ore 15:00<br>Sala delle Lauree | **Parità di genere, discriminazioni e molestie nei luoghi di lavoro** | Parità formale e sostanziale, condizioni di lavoro, prevenzione delle molestie, cultura organizzativa e tutela della dignità nei contesti professionali |
| 3 | **18 Maggio 2027**<br>Ore 15:00<br>Sala delle Lauree | **Inclusione sociale e buone pratiche per le comunità LGBTQIA+** | Politiche inclusive, buone pratiche dell'università e del lavoro, reti territoriali, alleanze e contrasto alle discriminazioni basate su orientamento sessuale e identità di genere |

## METODO DI LAVORO

Ogni incontro può combinare una breve introduzione tematica da parte di esperti del settore, testimonianze della società civile, interventi delle partecipanti, discussione guidata e restituzione finale. La struttura è flessibile e può essere adattata in base alla durata, all'aula disponibile e al numero di persone partecipanti.

## NE PARLANO CON NOI:

| Nome | Ruolo / affiliazione |
|---|---|
| Veronica Alfonsi | Programma Empowerment Femminile e Comunitario |
| Silvia Ciucciovino | Giurista Università Roma Tre |
| Maria Giovannone | Giurista Università Roma Tre |
| Cinzia Guido | Esperta Politiche di Genere |
| Alberto Leiss | Associazione Maschile Plurale |
| Salvatore Ioverno | Psicologo Università Roma Tre |
| Antonello Madeo | Giurista Università della Tuscia |
| Marzia Mauriello | Antropologa Università di Napoli L'Orientale |
| Antonella Ninci | Giurista Fondazione Rigel e Inail |
| Marco Stancati | Comunicatore d'Impresa Fondazione Rigel |
| | |
| | |

## 1
## Dal delitto d'onore al reato autonomo di femminicidio

**Focus:** Il seminario approfondisce l'evoluzione storico-sociale, giuridica e culturale della violenza di genere in Italia, analizzando il passaggio da modelli patriarcali e pratiche di legittimazione sociale della violenza — come il delitto d'onore — fino al riconoscimento del femminicidio come fenomeno specifico, strutturale e autonomamente rilevante. Attraverso un approccio interdisciplinare, saranno esaminati stereotipi, linguaggi pubblici e mediatici, rappresentazioni culturali, dinamiche di potere e meccanismi di normalizzazione che contribuiscono a produrre e riprodurre la violenza contro le donne. Il seminario offrirà uno spazio di confronto su prevenzione, educazione al rispetto, responsabilità collettiva, strumenti giuridici di tutela, reti territoriali di supporto e buone pratiche istituzionali, con l'obiettivo di promuovere consapevolezza critica e partecipazione attiva nella costruzione di comunità non violente.

## 2
## Parità di genere, discriminazioni e molestie nei luoghi di lavoro

**Focus:** il seminario approfondisce il tema della parità di genere nei luoghi di lavoro pubblici e privati, analizzando le forme dirette e indirette di discriminazione che possono incidere sull'accesso al lavoro, sulle condizioni contrattuali, sui percorsi di carriera, sulla retribuzione, sulla conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro, sul riconoscimento delle competenze e sul benessere psico-fisico della persona. Attenzione sarà dedicata alle molestie e alla violenza nei luoghi di lavoro, non solo come episodi individuali, ma come fenomeni legati a culture organizzative, errata comunicazione, rapporti di potere, stereotipi di genere e pratiche relazionali che possono la dignità, la salute e la sicurezza delle persone. Saranno esaminati strumenti di prevenzione, codici di condotta, procedure di segnalazione, politiche di tutela, formazione del personale, ruolo della leadership, importanza del linguaggio gentile e neutrale, nonché le buone pratiche organizzative finalizzate a promuovere una cultura del rispetto, della corresponsabilità e dell'equità.

## 3
## Inclusione sociale e buone pratiche per le comunità LGBTQIA+

**Focus:** Il seminario approfondisce il tema dell'inclusione sociale della comunità LGBTQIA+ nei contesti universitari, lavorativi e territoriali, analizzando le forme di discriminazione, esclusione e marginalizzazione basate sull'orientamento sessuale, sull'identità di genere, sull'espressione di genere e sulle caratteristiche sessuali. Particolare attenzione sarà dedicata al modo in cui stereotipi, pregiudizi, linguaggi non inclusivi, invisibilizzazione e pratiche organizzative non adeguate possono incidere sul benessere, sulla partecipazione, sulla sicurezza e sul pieno riconoscimento dei diritti delle persone. Si approfondiranno le politiche inclusive e le buone pratiche che università, istituzioni, enti pubblici, imprese, organizzazioni del terzo settore e comunità territoriali possono adottare per promuovere ambienti accoglienti, rispettosi e liberi da discriminazioni.